

## **“Animer une formation en situation professionnel”**

**RS 5846**

**Certificateur : Manitude**

**Formation certifiante inscrite au Répertoire Spécifique**

**Présentation synthétique :**

Le présent programme de formation est conçu soigneusement afin de permettre aux participants d’acquérir les notions de bases concernant le métier de formateur professionnel.

Il est composé des principaux axes suivants : la formation professionnelle en France, la rédaction de programme pédagogique conforme et les techniques d’animation.

**Durée de la formation : 35h**

**Public et prérequis :**

Public : formation destinée à toute personne souhaitant intégrer le domaine de la formation professionnelle et transmettre ses connaissances et son savoir-faire et être.

Prérequis : avoir un domaine d’expertise et 2 ans d’expérience professionnelle souhaitée

**Objectifs pédagogiques :**

A l’issue de la formation, le stagiaire sera capable :

Préparer l’action de formation

Démarrer l’action de formation

Conduire l’action de formation

Gérer les situations sensibles

Clôturer l’action de formation

**Méthodes et moyens pédagogiques :**

Méthodes pédagogiques :

La nature de la formation nécessite le recours à tous les types de méthodes pédagogiques : affirmative, active, démonstrative, interrogative.

Moyens pédagogiques :

- Simulation.
- Vidéos.
- Power point.

- Cas pratiques.
- Mise en situation.

**Ressources pédagogiques :**

- Support de cours.
- Fiches pratiques.

**Moyens techniques :**

- Vidéoprojecteur
- Ordinateur connecté à internet
- Paperboard
- Tableau et marqueurs.

**Dispositifs d'évaluation pendant la formation :**

QUIZ

Simulations

**Dispositifs d'évaluation après la formation :**

Certification : Simulation sur l'animation d'une séquence de formation et présentation de livrables

**Accès handicapé :** Nous informer préalablement en cas de présence d'un handicap d'un stagiaire pour prendre les mesures nécessaires.

**Modalités et délais d'accès :** Les inscriptions sont à faire deux semaines avant la date de début de la formation. Aucune inscription ne sera acceptée après.

**Tarif :** 2400 TTC

**Itinéraire pédagogique :**

**MODULE 1 : PREPARER SON ACTION DE FORMATION**

L'analyse du besoin en formation (rôle du formateur, besoin en formation, cahier des charges, objectif SMART)

La création du contenu de la formation (pédagogie, utilisation de la vidéo, paperboard, mise en scène d'une formation, rédaction d'un programme, création d'exercices, ingénierie pédagogique, gestion du temps, cycle d'apprentissage, pyramide de rétention, création et utilisation de slides, créativité)

Exercice : La conception d'un scénario de formation

**MODULE 2 : DEMARRER L'ACTION DE FORMATION**

L'accueil des participants et l'introduction de la formation

Le questionnement

La communication non verbale

La notion de filtre

L'impact de la communication

La préparation

La théorie de l'iceberg

Exercice : Mise en situation sur l'introduction de la formation

### **MODULE 3 : CONDUIRE L'ACTION DE FORMATION**

L'animation d'une formation

L'écoute active

La créativité

L'animation

L'animation d'une simulation

L'animation d'un jeu de rôle

Différence Explication/Justification

La présentation d'un énoncé

Le briefing / le débriefing

Exercice : Mise en situation sur l'animation d'une séquence de formation

### **MODULE 4 : GERER LES SITUATIONS SENSIBLES**

La gestion des situations sensibles

La maîtrise de soi et du stress

Les trucs anti-trac

Le kit du savoir vivre

Le phénomène de projection

Le phénomène de fixation

Le phénomène d'identification

Les besoins psychologiques

L'acceptance

Le dérangement

Le paradoxe des 2 « R »

Le comportement des participants

La gestion des personnalités difficiles

Exercice : Mise en situation sur l'animation d'une séquence de formation

## **MODULE 5 : CLOTURER SON ACTION DE FORMATION**

La réalisation des évaluations sommatives (les acquis)

Exercice : La conception des évaluations des acquis du stagiaire

La réalisation d'un questionnaire mesurant le retour sur investissement

Exercice : La conception de questionnaire mesurant le retour sur investissement

La mise en place d'une démarche d'amélioration continue

Exercice : La conception d'une grille d'auto-évaluation sur la prestation réalisée

Mis à jour : 15/10/2022