

Programme - Formation

« comprendre le monde de la formation »

+ **Objectif**

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable :

- De cerner les notions de base liées au monde de la formation.
- De gérer les dossiers des stagiaires.
- D'assurer le suivi et l'accompagnement des stagiaires.
- De collaborer avec les formateurs.

+ **Contenu**

Introduction.

Evaluation début formation (QCM/Grille de compétence)

Module 1 : La formation

1. Aperçu historique.
2. Définition, types.

Validation des acquis : quiz et exercices.

Module 2 : Formateurs.

1. Le profil du formateur (compétences requises).
2. Les fonctions du formateur.
3. Lieux d'exercice et statut.

Validation des acquis : quiz et exercices.

Module 3. Organisme de formation :

1. Présentation.
2. Le NDA (numéro de déclaration d'activité).
3. Le BPF
4. Le référentiel qualité Qualiopi.
5. Le financement des formations :
 - 5.1. Les formations éligibles au CPF (RNCP/RS).
 - 5.2. Le financement OPCO.
 - 5.3. Autres financements possibles.

Validation des acquis : quiz et exercices.

Evaluation finale : QCM.

+ **Durée - tarif :**

- **Durée : 3 jours de formation soit 18 heures**
- **Tarif : sur devis**
- **Lieu : à distance**

+ **Public**

Formateurs indépendants.

Gérants organismes de formation.

Toute personne souhaitant intégrer le monde de la formation pour adulte.

+ **Prérequis :**

Sans.

+ **Evaluation - Sanction**

- Fiche de présence.
- Quiz
- QCM
- Grille d'évaluation
- Attestation remise en fin de formation.

+ **Modalité et délais d'accès**

Inscription à distance avant 14 jours de date de début de formation.

+ **Accessibilité pour les personnes en situation de handicap :**

Entretien préalable avec les participants. Nos formations peuvent être accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque situation étant unique, nous vous demandons de préciser à l'inscription votre handicap.

Nous pourrions ainsi confirmer l'ensemble des possibilités d'accueil et vous permettre de suivre la formation dans les meilleures conditions en accord avec votre employeur. Il appartient au client pour les formations en

INTRA, de s'assurer que les locaux de formation soient accessibles aux personnes en situation de handicap.

+ **Moyens , modalités et ressources pédagogiques**

Méthodes pédagogiques :

La nature de la formation nécessite le recours à tous les types de méthodes pédagogiques : affirmative, active, démonstrative, interrogative.

Moyens pédagogiques :

- Simulation.
- Vidéos.
- Power point.
- Cas pratiques.
- Mise en situation.

Ressources pédagogiques :

- Support de cours.
- Fiches pratiques.

Moyens techniques :

- Ordinateur connecté à internet

Mis à jour le :02/11/2022